

Stellenausschreibung



Champions ohne Grenzen sucht ab 01.09.2023 eine

Gesamtleitung (20h / Woche)

Unsere Organisation

Der gemeinnützige Verein CHOg - CHAMPIONS ohne GRENZEN e.V. bietet seit 2012 Fußballtrainings für geflüchtete Menschen an mehreren Orten in Berlin an. Da Vereinsmitgliedschaften in Sportvereinen und das Erlangen von Spieler*innenpässen für Geflüchtete oft hohe bürokratische Hürden darstellen, organisieren wir offen zugängliche Trainings mit einem Fokus auf Fairplay und ein solidarisches Miteinander. Mittlerweile zählen auch Boxtrainings sowie Schwimm- und Yogakurse nur für FLINTA* dazu. Champions ohne Grenzen positioniert sich entschieden für Vielfalt und Offenheit, gegen (strukturellen) Rassismus und Abschiebungen.

Unsere Trainings bilden die Zugangs- und Ausgangspunkte für weitere Angebote zur Beratung und Räume des Austauschs in Bezug auf Problemstellungen, mit denen geflüchtete Menschen als strukturell benachteiligte Personengruppe in Berlin konfrontiert sind. Wichtig finden wir auch, dass unsere Teilnehmer*innen eigene Netzwerke bilden und Räume für Multiplikator*innenarbeit und Empowerment geöffnet werden.

Aktuell finden – anknüpfend an die Trainings – in der sogenannten "NachSpielZeit" Beratung und Austausch zu verschiedenen Themen statt sowie die Anbindung an sozialpsychologische Beratung. Darüber hinaus hat der Verein in den letzten Jahren viele weitere Projekte in den Bereichen der Orientierung, Qualifizierung, der Sozial- und Peer-Beratung sowie der Alltagsgestaltung umgesetzt. Wir erreichen viele hunderte Menschen pro Jahr und wurden für unsere Arbeit mehrfach ausgezeichnet.

Dem Selbstverständnis des Vereins entspricht es, dass Teilnehmer*innen der Trainings selbst Coaches, Berater*innen und Vorstand*innen sind und wir arbeiten an unserer Organisationsentwicklung im Rahmen unserer Möglichkeiten. Insgesamt gibt es ein breites Spektrum an Mitgliedschaften und Formen des Engagements im Verein – von festangestellten Mitarbeitenden, ehrenamtlichen Trainer*innen und Engagierten hin zu Spieler*innen. In den letzten Jahren haben wir buchhalterische und organisationale Prozesse neu festgelegt und erfolgreich umgesetzt. Derzeit übernehmen wir diese Aufgaben jedoch größtenteils im Ehrenamt und „nebenbei“. Im Sinne einer nachhaltigen Vereinsentwicklung und langfristigen Sicherung des einmaligen Zugangs, Umfangs und der Innovativität unserer Arbeit, möchten wir feste Stellen für Leitung und Buchhaltung einrichten.

Wen wir suchen

Es ist uns wichtig, dass du dich mit dem Selbstverständnis des Vereins identifizieren kannst. Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von Menschen mit Fluchterfahrung. In den Bereichen „Antragsstellung“ und „Kommunikation“ sind nicht Deutschkenntnisse eines bestimmten Niveaus gemeint, sondern Kenntnisse darüber, welchen Logiken Anträge folgen, sowie die Fähigkeit, innerhalb von Teams klar und deutlich zu kommunizieren.

Wir wünschen uns

- Erfahrung im Bereich der Verwaltungsaufgaben im Vereinskontext
- Kenntnisse im Bereich Betriebswirtschaft / Vereinsrecht / Non-Profit-Organisations-Management
- Erfahrung in Fundraising und Antragsstellung
- Erfahrung im Bereich der Gesamtplanung/ Projektkoordination
- Flexibilität im Umgang mit den verschiedenen Teilbereichen des Vereins
- Bewusstsein für Themen struktureller Ungleichheit und Diskriminierung/Diversität sowie Bereitschaft, sich in diesem Bereich fortzubilden (sowohl theoretisch als auch selbstreflexiv)

- Wertschätzung für eine geschlechtergerechte Grundhaltung, auch im Sport und insbesondere im Fußball
- Gute Kommunikationsfähigkeit (intern wie extern)
- Affinität zu Fußball und Sport wünschenswert

Deine Aufgaben

- Überblick über laufende Förderanträge und Förderprojekte
- Koordination und (Mit-)Verfassen von Förderanträgen
- Überblick über die Finanzen des Vereins
- Leitung und enge Zusammenarbeit sowie regelmäßige Absprachen und Austausch mit dem Team
- monatliches Update des Vorstandes
- Aufgaben der Personalführung und Personalentwicklung
- (Weiter-) Entwicklung unserer Konzepte gemeinsam mit dem Team
- Vorschläge zur Verbesserung von Struktur + Arbeitsprozessen und gemeinsame Umsetzung
- Du hältst und schaffst (neue) Kontakt mit Kooperationsnetzwerken, -Einrichtungen und Fördergeber*innen

Wir bieten Dir

- Gehalt in Anlehnung an TVÖD 11
- Mitarbeit in einem multidisziplinären, offenen und tollen Team
- Ein diverses Arbeitsumfeld
- Tolle Projekte und die Möglichkeit, sich auch inhaltlich in die Vereinsarbeit einzubringen
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten

Die Stelle ist zunächst auf zum 30.06.2024 befristet. Wir streben eine weitere Finanzierung an und auch die Möglichkeit der Stundenaufstockung.

Wir ermutigen ausdrücklich FLINTA und Menschen mit Rassismuserfahrung zur Bewerbung.

Bewerbungsgespräche werden ab dem 21.08.23 geführt.

Bitte richte Deine Bewerbung mit deinem Einstiegsdatum bis zum 20.08.23 per E-Mail an:

vorstand@championsohnegrenzen.de